



nexa

EL DESAFÍO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN MINERÍA

Ricardo Porto
CEO Nexa Resources Perú

Importante:

Algunas imágenes de esta presentación datan de antes del brote de COVID-19

Somos **Nexa**, el **5º** mayor productor de zinc refinado en el mundo



Productor polimetálico: zinc, cobre, plomo y plata



Nuestros productos llegan a **todos los continentes**



Cotizamos en las bolsas de valores de **Nueva York (NYSE)**, **Toronto (TSX)** y **Lima (BVL)**



Votorantim S.A. es nuestro accionista mayoritario



Somos más de **12.000 personas**, entre colaboradores y terceros





+60 años de experiencia desarrollando y operando **activos de minería y metalurgia**

5 Minas 3 Refinerías 4 Oficinas 8 Proyectos Greenfield



Perú

- Cajamarquilla
- Cerro Lindo
Atacocha
El Porvenir
- Lima
- Hilarión
Shalipayco
Cañón Florida
Magistral
Pukaqaqa

Brasil

- Três Marias
Juiz de Fora
- Vazante
Morro Agudo
- São Paulo
Belo Horizonte
- Aripuanã
Caçapava do Sul

Nexa se está transformando a través de una evolución en su cultura organizacional

En 2019, iniciamos el programa **Manera Nexa** para mejorar nuestro **modelo de negocios** y transformar nuestra **cultura empresarial**.

Resultado: optimización de costos, mayor sinergia operacional/administrativa, eficiencia y disminución gradual de los cuellos de botella.



Lo que mueve la **transformación** en Nexa es la unión de **2 engranajes**



Cultura

- Apertura para pensar distinto
- Mayor agilidad
- Más flexibilidad y autonomía
- Innovación
- Entorno colaborativo
- Menos jerarquía
- Menos burocracia



Performance

- Productividad
- Automatización y simplificación de procesos
- Estabilidad operativa
- Maximización de volúmenes
- Reducción de costos
- Optimización del capital de trabajo

Foco en la

ENTREGA

Nuestra Manera de

**HACER QUE
SUCEDA**

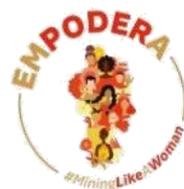
Con el programa **Manera Nexa**, sumamos **US\$ 98 millones** al EBITDA anualizado de 2020 a nivel global. Para **2021**, la meta es de al menos **US\$ 120 millones**



La pluralidad es un factor clave para la Manera Nexa

Trabajamos cada día para construir la **minería del futuro** y parte de nuestro propósito es provocar un entorno más **diverso, plural, equitativo e inclusivo** en el sector minero.

Contamos con **5 grupos de afinidad**, formados por colaboradores voluntarios que articulan acciones en los siguientes frentes:



Mujeres



Razas y Etnias



LGBTQIA+



Personas con Discapacidad



Multi-generaciones



Victoria Santa Cruz

MES DE LA CULTURA AFROPERUANA



nexa

Tecnologías inclusivas para personas con discapacidad

¿Tienes una solución capaz de combinar innovación con diversidad y contribuir a la inclusión y accesibilidad de las personas en las empresas? ¡Entonces suscríbete a este desafío!

mining thon. MINING LAB

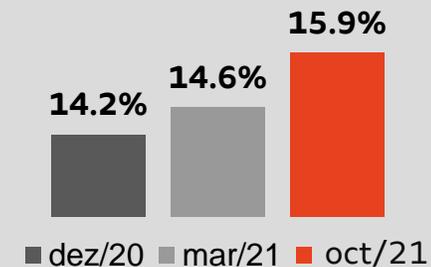


Nuestra meta es contar con un **20% de mujeres** en la organización **hasta el 2025**

Según la organización **Woman in Mining**, en el **Perú** la participación de **mujeres en minería** es de **6.5%**

Metas Nexa:

- Meta de inclusión de mujeres (todos los colaboradores)
- Meta 2021: contar con un 16% de mujeres en la organización a nivel global.



- Las mujeres representan el 28% de las vacantes contratadas hasta la fecha en 2021.

Aliados institucionales





FRENTES DE TRABAJO

Para velar por la equidad de género en Nexa, tenemos 5 frentes de trabajo:

1. MATERNIDAD

Objetivo: creación de un entorno seguro para que las madres logren intercambiar experiencias, desafíos y forjar vínculos, alcanzando el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

- **Licencia de maternidad extendida en Perú:** somos la primera empresa del sector minero en Perú en brindar licencias de maternidad de 6 meses (de 98 días a 180 días) con la opción de optar por part – time los 2 últimos meses.
- **Encuentros entre madres y gestantes:** es un ambiente para intercambiar experiencias, compartir desafíos y se busca crear lazos entre mamás y futuras mamás.

2. AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO (FÍSICO Y PSICOLÓGICO)

Objetivo: concientizar a los colaboradores sobre la importancia de un ambiente seguro, a través del intercambio de experiencias, discusiones e información sobre acoso moral, sexual, machismo, entre otros.

- **Creación de Comité Paritario de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual:** un compromiso con la integridad y respeto para todos los colaboradores.
- **Quebrando Tabúes:** espacio de conversación y reflexión para el intercambio de experiencias y relatos. Se narran algunas conquistas del movimiento feminista en Perú.





3. SEÑALES Y SÍMBOLOS DE INCLUSIÓN DE GÉNERO

Objetivo: capacitar a mujeres para ingresar a laborar en áreas operativas que no tenían presencia femenina y así permitir un mejor desempeño.

- **Mujeres Power (Refinería Cajamarquilla):** programa que capacita mujeres para ingresar en áreas operativas de la refinería.
- **Programa de Operarias de Volquete (Unidad Cerro Lindo):** reclutamiento de mujeres para ser contratadas para conducir camiones pesados.
- **Programa de Formación Dual (Unidad Cerro Lindo):** capacitación de mujeres de las comunidades para la carrera técnica profesional de Ayudante de Operador de Maquinaria Subterránea junto al proveedor AESA.
- **Lenguaje neutro:** en descripción de cargos y comunicación interna.
- **Inauguración de primer módulo exclusivo de mujeres en la Unidad Cerro Lindo**



4. MUJERES EN LAS COMUNIDADES

Objetivo: impactar en las comunidades donde estamos presentes, fomentando el desarrollo social y económico de las mujeres, ejecutando proyectos que atiendan sus necesidades.

- **Empodérate:** iniciativa enfocada en mujeres de 1ero a 3ero de secundaria que desarrolla temas de violencia, desarrollo profesional, entre otros, para concientizar sobre las oportunidades a las que podrían acceder (Refinería de Cajamarquilla)
- **+ Mulher:** programa para fomentar el empoderamiento femenino a través campañas que atiendan sus necesidades, como información sobre salud reproductiva, finanzas, entre otros (Unidad Tres Marías, Brasil)
- **Somos Protagonistas:** programa para fomentar el empoderamiento femenino junto a las mujeres de la comunidad (Unidad Juiz de Fora, Brasil).



5. DIVERSIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTROS

Objetivo: impactar en toda la cadena de suministro, estimulando a nuestros proveedores a tener nuestro mismo posicionamiento en relación a la igualdad de género, mediante premios y el fortalecimiento de las asociaciones.

- **Plural Chain:** concurso que reconoció las iniciativas de los proveedores que más impactaron en términos de pluralidad.



+20 Propuestas



+ de 2000 visualizaciones
del evento de reconocimiento





CONCLUSIONES

- La transformación de la industria solo será posible si actuamos todos juntos. Creemos que así podremos promover las mejores prácticas y aportar al sector minero en el Perú.
- Estamos comprometidos en promover la participación femenina en todos los niveles, aumentando la percepción de su talento y garantizando que los líderes demuestren constantemente que la diversidad y la igualdad de género son elementos esenciales para fortalecer la empresa.
- Es necesario involucrarnos todos en este camino y demostrar que nuestros socios también están alineados a nuestro posicionamiento. Esto nos permitirá expandir mucho más nuestro horizonte dentro de la minería, hacia un entorno más igualitario.



nexa

¡Gracias!

Ricardo Porto

CEO Nexa Resources Perú

ricardo.porto@nexaresources.com